

Verhaltenskodex für Geschäftspartner

Yaskawa möchte mit seinen Geschäftspartnern eine langfristige Zusammenarbeit aufbauen. Die Basis nachhaltiger Geschäftsbeziehungen sind gemeinsame Werte. Dabei sind soziale Verantwortung, umweltbewusstes Verhalten und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften wesentliche Leit motive.

Dieser Verhaltenskodex legt die grundlegenden Anforderungen fest, die alle Yaskawa Geschäftspartner erfüllen müssen, um Geschäfte mit der Yaskawa Europe GmbH und / oder deren europäischen Tochterfirmen zu tätigen. Er basiert auf dem Yaskawa eigenen Code of Conduct sowie den 10 Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen. Yaskawa erwartet von seinen Geschäftspartnern, sich aktiv für diese Werte einzusetzen und seine Mitarbeitenden zur Einhaltung dieser Grundsätze zu verpflichten.

Einhaltung der Gesetze

Regionale, nationale und internationale Gesetze, die die Rechtsordnung des Geschäftspartners betreffen und Rechtsvorschriften, zu deren Einhaltung die Yaskawa Gruppe verpflichtet ist, sind einzuhalten.

Menschenrechte

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, (1) alle einschlägigen Arbeitsgesetze vollständig einzuhalten, (2) alle Menschenrechte zu respektieren und Chancengleichheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten, wie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den UN Global Compact Principles und den ILO-Kernarbeitsnormen bestimmt. Der Geschäftspartner ist dafür verantwortlich, seine Lieferanten in angemessener Form zur Einhaltung der gleichen Grundsätze wie unter (1) und (2) oben zu verpflichten.

Wahrung der Vereinigungsfreiheit

Der Geschäftspartner erkennt an, dass Mitarbeitende sich in Arbeitnehmervereinigungen organisieren und an Tarifverhandlungen beteiligen können. Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften dürfen weder bevorzugt noch benachteiligt werden.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Der Geschäftspartner wird in Übereinstimmung mit den anwendbaren gesetzlichen Regelungen Anstrengungen unternehmen, Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeitenden zu gewährleisten. Dazu gehören insbesondere der Schutz vor Bränden, Unfällen und gefährlichen Substanzen, um dadurch den bestmöglichen Schutz vor Betriebsunfällen und Berufskrankheiten zu bieten.

Mit einem regelmäßigen Angebot von Schulungen in Gesundheits- und Sicherheitsfragen wird der Geschäftspartner ausreichendes Wissen über die Gesundheitsvorsorge sicherstellen.

Verhaltenskodex für Geschäftspartner

Arbeitsbedingungen

Der Geschäftspartner gewährleistet Arbeitsbedingungen gemäß lokaler Gesetze und internationaler Standards. Hierzu gehören insbesondere ein Verbot jeglicher Form von Zwangsarbeit, faire und transparente Entlohnung sowie die Einhaltung des gesetzlich vorgeschriebenen Mindestalters bei der Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen.

Umweltschutz

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und einzuhalten, das die ökologischen Auswirkungen seiner Geschäftstätigkeit auf ein Minimum reduziert. Dies umfasst beispielsweise die Reduzierung von Abfall oder den Einsatz umweltverträglicher Technologien. Alle Geschäftspartner haben im Rahmen ihres Umweltmanagements alle gesetzlichen Vorschriften zum Umweltschutz, zur Gesundheit und zur Arbeitssicherheit uneingeschränkt einzuhalten und geeignete betriebliche Maßnahmen zu treffen, um die Auswirkungen auf Mensch und Umwelt auf ein Minimum zu reduzieren. Geschäftspartner müssen alle erforderlichen Umweltgenehmigungen, behördlichen Genehmigungen und Registrierungen einholen und aufrechterhalten. Darüber hinaus hat der Geschäftspartner Abfall aller Art, einschließlich Wasser- und Energieverluste, zu vermeiden oder zu beseitigen. Der Geschäftspartner ist dafür verantwortlich, seine Lieferanten in angemessener Form zur Einhaltung des gleichen Grundsatzes wie in diesem Abschnitt zu verpflichten.

Faire Geschäftspraktiken

Integrität ist die Basis einer langfristig erfolgreichen Geschäftstätigkeit. Der Geschäftspartner verpflichtet sich,

- Korruption und Bestechung nicht zu tolerieren und jede Aktivität zu unterlassen, die darauf gerichtet ist, die Geschäftstätigkeit in unerlaubter Weise zu beeinflussen. Hierzu gehört auch, Yaskawa Mitarbeitenden keinerlei Vergünstigungen zukommen zu lassen. Ausgenommen hiervon sind das Anbieten von Speisen und Getränken im Rahmen der lokal üblichen Gastfreundschaft.
- Aktivitäten mit dem Ziel, den nationalen und internationalen Wettbewerb zu beschränken, zu unterlassen
- die Rechte am geistigen Eigentum anderer zu respektieren
- die Exportkontroll- und Zollbestimmungen einzuhalten
- Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung weder direkt noch indirekt zu fördern
- verantwortungsvoll mit den ihm anvertrauten personenbezogenen Daten umzugehen

Verhaltenskodex für Geschäftspartner

-
- Interessenkonflikte, die die Geschäftsbeziehung beeinflussen könnten, zu vermeiden bzw. offenzulegen

Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, angemessene Massnahmen zu ergreifen, um die Verwendung von Rohstoffen aus Konflikt- und Risikogebieten zu vermeiden.

Dialog

Yaskawa bietet seinen Geschäftspartnern einen offenen Dialog über die Umsetzung und Einhaltung dieses Verhaltenskodexes. Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex sind Yaskawa mitzuteilen, um gemeinsam einen Verbesserungsplan zu entwickeln. Dafür stehen Ansprechpartner bei Einkauf und Compliance zur Verfügung.

Meldungen können darüber hinaus über das Yaskawa Reporting System auf <https://www.yaskawa.eu.com/about-yaskawa/Compliance/Reporting-System> abgegeben werden.

Unterschrift Yaskawa

Datum:

Unterschrift Geschäftspartner

Datum:

Unterschrift Yaskawa

Datum:

Unterschrift Geschäftspartner

Datum: